Universidad Tecnológica del Suroeste de Guanajuato

¡Por Siempre Libres!

REDEP19-C

EVALUACIÓN DE ASPIRANTES
PERSONAL ADMINISTRATIVO

Puesto vacante: **Área o Departamento:**

FECHA:

RESULTADOS DE EVALUACIÓN																						
Núm.	**H**	**M**	**Nombre del aspirante**	**Número de folio asignado**		**P**	**C**		**P**	**C**		**P**	**C**		**P**	**C**		**P**	**C**	**TOTAL**	**Observaciones**
1	**1**																				
2	**1**																				
3	**1**																				
TOTAL																					

ELABORÓ:

JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Factores y ponderación para evaluaciones de convocatoria externa:

EN – Entrevista
P - Ponderación
C – Calificación
EC - Examen de Conocimientos
EPS - Examen Psicométrico
EL - Experiencia Laboral
FA - Formación Académica

Entrevista	**0.15**

Examen de conocimientos	**0.50**

Examen psicométrico	**0.20**
No Recomendable	0
Poco Recomendable	0.05
Medianamente Recomendable	0.10
Recomendable	0..20

Experiencia laboral	**0.05**
Sin experiencia o menor a la requerida	0.00
Experiencia mínima requerida	0.04
Experiencia superior a la requerida	0.05

Formación Académica	**0.10**

Factores para evaluaciones de promoción por convocatoria interna:

EN – Entrevista
P - Ponderación
C – Calificación
EC - Examen de Conocimientos
EPS - Examen Psicométrico (aptitud)
AN -Antigüedad
DI -Disciplina
PU -Puntualidad

Entrevista	**0.15**

Examen de conocimientos	**0.15**

Examen psicométrico (aptitud)	**0.15**
No Recomendable	0
Poco Recomendable	0.05
Medianamente Recomendable	0.10
Recomendable	0.15

Antigüedad	**0.20**
Antigüedad mínima requerida	0.05
Antigüedad de 1-4 años	0.10
Antigüedad de 5-10 años	0.15
Antigüedad de 10 años en adelante	0.20

Disciplina	**0.20**
Con llamados de atención o actas administrativas	0.00
Sin registros de indisciplina	0.20

Puntualidad	**0.15**
Descuentos por retardos en el último año laborado	0.00
Más de 5 retardos registrados en el último año laborado	0.05
Llegada habitual del aspirante en su horario establecido en el último año laborado	0.15